



**Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie**



**Kwartał w liczbach według stanu na 31
grudnia 2021 roku**

Lublin, 2022



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#) Publikacja opublikowana na

licencji Creative Commons Uznanie

autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2022 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	4
1.1. Stan i struktura bezrobocia w IV kwartale 2021 r.	4
1.2. Bezrobotne kobiety	8
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	13
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy	27
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi	30
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	32
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	34
2.1. Fundusz Pracy.....	34
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	36
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w IV kwartale 2021 r.	36
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	42
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za IV kwartał 2021 r.	44

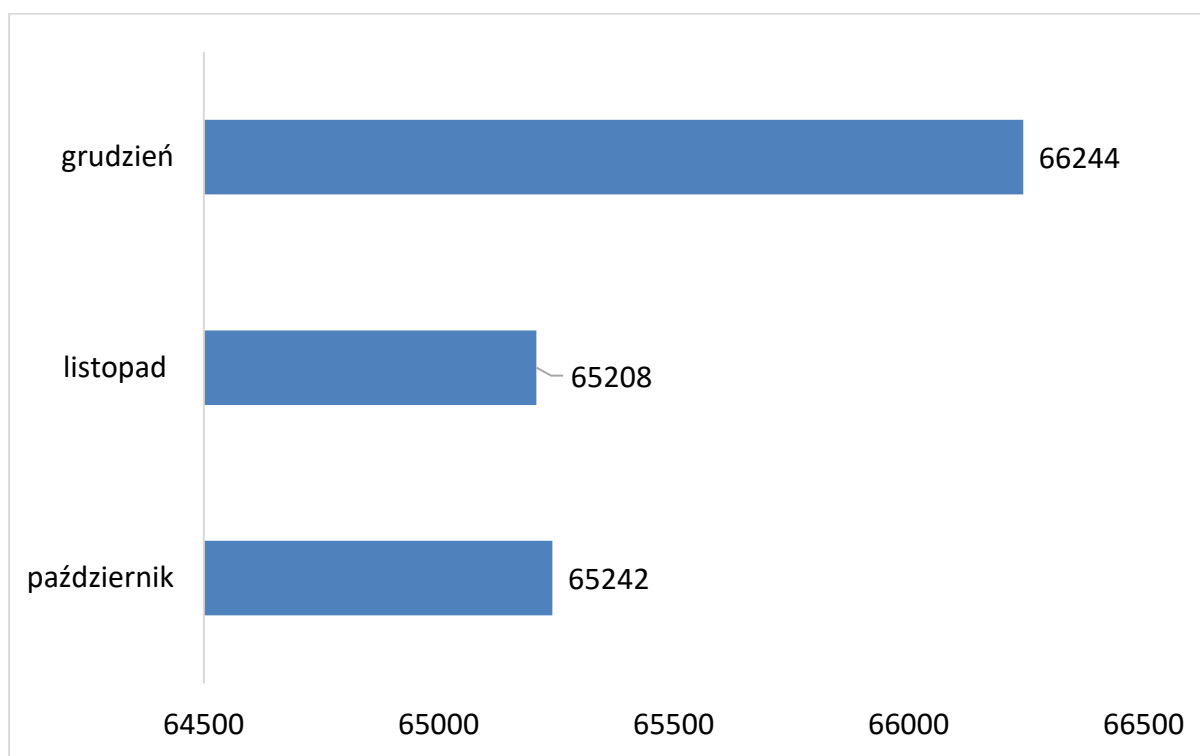
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w IV kwartale 2021 r.

Na koniec grudnia 2021 r. w kraju zarejestrowane były 895 203 osoby bezrobotne, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **66 244** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu grudnia w porównaniu do stanu z końca III kwartału 2021 r. zmniejszyła się o 876 osób, tj. o 1,3%. W poszczególnych miesiącach IV kwartału 2021 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- październik 2021 – 65 242 osoby;
- listopad 2021 – 65 208 osób;
- grudzień 2021 – 66 244 osoby.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	30.09.2021		31.12.2021		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska Powiat bialski	2 354 4 210	1 150 2 090	2 113 3 990	1 027 1 980	-241 -220	3,2 6,0
Biłgoraj	2 098	1 121	2 192	1 166	-94	3,3
Miasto Chełm Powiat chełmski	2 208 3 255	1 200 1 837	2 174 3 315	1 182 1 808	-34 +60	3,3 5,0
Hrubieszów	3 147	1 651	3 293	1 660	+146	5,0
Janów Lubelski	2 023	953	2 079	950	+56	3,1
Krasnystaw	3 107	1 516	3 055	1 470	-52	4,6
Kraśnik	3 662	1 823	3 450	1 696	-212	5,2
Lubartów	3 856	1 969	3 888	1 931	+32	5,9
Miasto Lublin	9 975	4 737	9 482	4 348	-493	14,3
Powiat lubelski	2 928	1 567	2 616	1 365	-312	3,9
Łęczna	1 354	767	1 353	755	-1	2,0
Łuków	1 627	970	1 686	960	+59	2,5
Opole Lubelskie	2 017	1 019	1 983	978	-34	3,0
Parczew	890	506	953	539	+63	1,4
Puławy	2 737	1 409	2 725	1 392	-12	4,1
Radzyń Podlaski	1 613	806	1 613	796	0	2,4
Ryki	1 456	765	1 449	750	-7	2,2
Świdnik	2 209	1 105	2 173	1 072	-36	3,3
Tomaszów Lubelski	2 394	1 301	2 507	1 332	+113	3,8
Włodawa	1 959	1 057	2 048	1 089	+89	3,1
Miasto Zamość Powiat zamojski	2 423 3 618	1 199 1 864	2 370 3 737	1 175 1 907	-53 +119	3,6 5,6
Ogółem	67 120	34 382	66 244	33 328	-876	100

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 22 547 osób (w tym 10 455 kobiet), tj. o 1 068 (5%) osób więcej niż w poprzednim kwartale.

W porównaniu do IV kwartału 2020 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 3,5 % (o 829 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w IV kwartale 2021 roku wyłączone zostały 23 423 osoby (tj. o 9,5% mniej niż w III kwartale 2021 r. oraz 16,2% więcej niż w IV kwartale 2020 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 12 287 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 9 995 osób,
 - prac interwencyjnych 456 osób,
 - robót publicznych 126 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 667 osób,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 615 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 1 567 osób,
- rozpoczęcia stażu 1 849 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 3 395 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 1 247 osób.

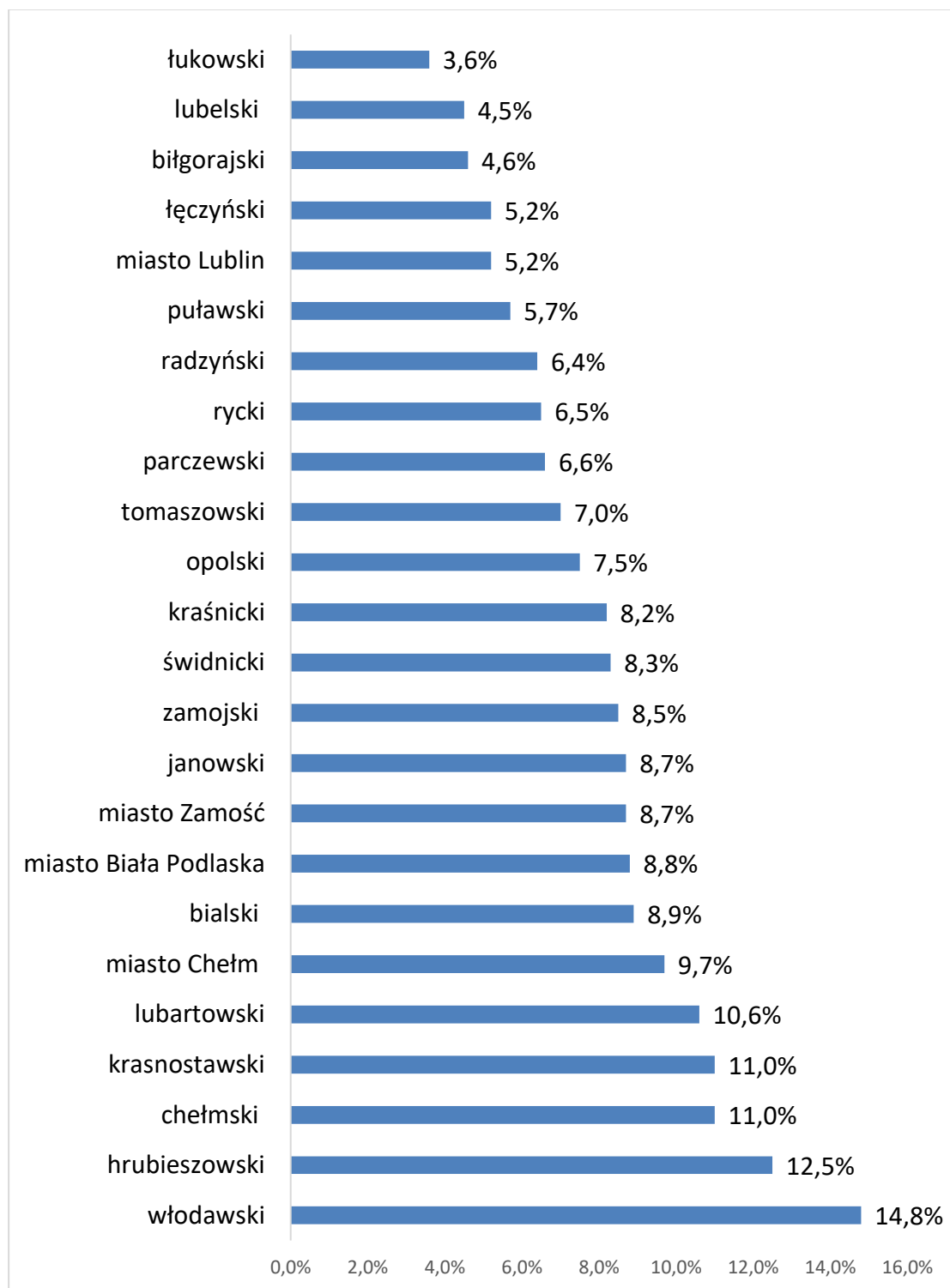
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 52,5% i był niższy o 4,6 pkt. procentowego niż w III kwartale 2021 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 12 287 była niższa o 1 640 niż w analogicznym okresie 2020 roku, gdzie wyniosła 13 927.

Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2021 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,2% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 1,8 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,4%. Dla porównania na koniec września 2021 roku stopa w województwie wynosiła 7,3% (dla Polski 5,6%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

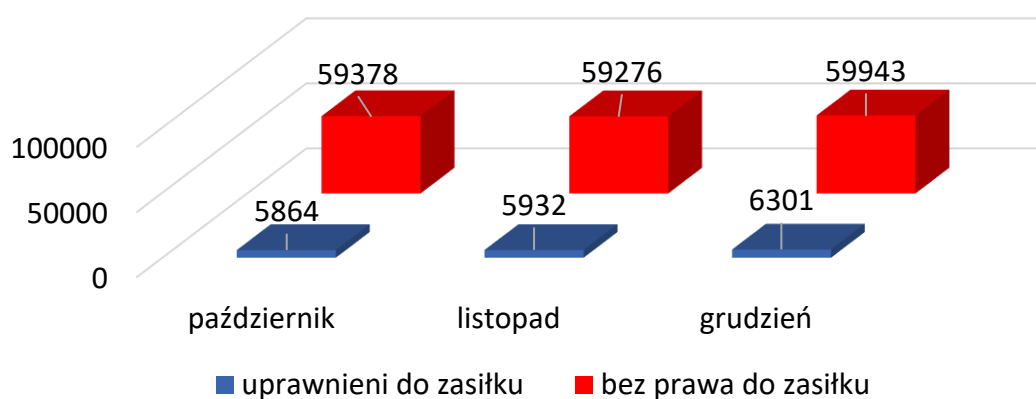
Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021 roku



Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia województwie lubelskim zarejestrowanych było 6 301 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 9,5% ogółu bezrobotnych. W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 13,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 października	5 864	9,0
30 listopada	5 932	9,1
31 grudnia	6 301	9,5

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Końskowola(20%), Wólka i Trzebieszów (po 19%), gminach Żmudź i Sawin (po 18%). W gminie Podedwórze nie było osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku. Natomiast najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminach: Potok Górny (1%), Batorz i Łaszczów (po 2%), Wysokie, Spiczyn, Milejów i Zakrzew (po 3%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **33 328** kobiet, stanowiły one **50,3%** ogółu bezrobotnych. W kraju na koniec grudnia zarejestrowanych było 481 935 bezrobotnych kobiet, tj. 53,8% populacji

bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,5 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **10,2%**, a **54,2%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłki.

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **10 455** kobiet (tj. **46,4%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **11 509** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **6 430** (tj. **52,3%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach IV kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 października	33 321	51,1
30 listopada	33 100	50,8
31 grudnia	33 328	50,3

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 116 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Sosnowica (68%), Jarczów (67%), Puchaczów (65%), Krzywda, Głusk i Biszczka (po 62%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 80 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Sosnówka (65%), Rokitno (60%), Zakrzówek (59%), Fajstówice, Potok Górny, Markuszów, Nielisz, Dzierzkowice (po 58%). W 17 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (36,3%), kobiety niepracujące od 12 do 24 miesięcy (17,7%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 31% i od 12 do 24 miesięcy – 19,9%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec grudnia 2021 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2 486	7,4	34 592	7,2
1-3 miesiące	4 694	14,1	70 455	14,6
3-6 miesięcy	3 920	11,8	60 598	12,6
6-12 miesięcy	4 226	12,7	70 747	14,7
12-24 miesiące	5 897	17,7	96 218	19,9
powyżej 24 miesięcy	12 105	36,3	149 325	31,0
Ogółem	33 328	100	481 935	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (34,4%) oraz od 35 do 44 lat (26,9%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 48,3% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec grudnia przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	4 627	13,9	56 892	11,8
25-34 lata	11 475	34,4	152 783	31,7
35-44 lata	8 970	26,9	136 289	28,3
45-54 lata	5 584	16,8	89 053	18,5
55-59 lata	2 672	8,0	46 918	9,7
Ogółem	33 328	100	481 935	100

Na koniec IV kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,4% oraz wyższym 20,8%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,3%).

Na koniec grudnia struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	6 935	20,8	87 723	18,2
Policealne i średnie zawodowe	9 139	27,4	118 352	24,6
Średnie ogólnokształcące	5 435	16,3	70 924	14,7
Zasadnicze zawodowe/branżowe	5 706	17,1	96 704	20,1
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	6 113	18,3	108 232	22,4
Ogółem	33 328	100	481 935	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy 29,2% oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat- 24,3%.

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,5%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,4%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	9 745	29,2	107 770	22,4
1-5 lat	8 107	24,3	132 487	27,5
5-10 lat	3 830	11,5	77 631	16,1
10-20 lat	3 098	9,3	65 720	13,6
20-30 lat	1 133	3,4	26 559	5,5
30 i więcej lat	285	0,9	7 003	1,5
Bez stażu	7 130	21,4	64 765	13,4
Ogółem	33 328	100	481 935	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2021 r. odnotowano **21 495** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **32,4%**. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było **291 384** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,5% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 5,9% posiadało prawo do zasiłku.

Od października do grudnia 2021 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 6 644 osoby. Zatrudnienie znalazło 2 929 osób bezrobotnych, w tym 1 551 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 52 629 osób.

❖ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec grudnia 2021 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **19 353** osoby (w tym 10 803 kobiety, tj. 55,8%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,2%. W kraju na koniec grudnia 2021 roku odnotowano 171 949 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,2% ogółu bezrobotnych.

W IV kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 6 544 osoby i był niższy o 31 osób w odniesieniu do III kwartału 2021 roku. Zatrudnienie znalazło 3 181 osób bezrobotnych, w tym 1 756 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,4% omawianej grupy.

❖ Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na koniec IV kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **11 475** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 34,4% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **144 121** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 29,9% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu IV kwartału 2021 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 367 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 899

kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,8% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu grudnia w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **2 032** osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,1% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 41,3% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 596 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W IV kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 50 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 października	199	2 074	3,2
30 listopada	180	2 020	3,1
31 grudnia	217	2 032	3,1

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Wola Mysłowska (14%) gminie Wólka i Konopnica (po 10%). W 20 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia w IV kwartale 2021 r.

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach IV kwartału 2021 r.			Ogółem
		październik	listopad	grudzień	
Biała Podlaska	IPACO Sp. z o.o w likwidacji Brzeska 4, 21-560 Międzyrzec Podlaski	-	1	-	1
Biłgoraj		-	-	-	-

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach IV kwartału 2021 r.			Ogółem
		październik	listopad	grudzień	
Chełm	Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej w Chełmie Sp. z o.o.	-	-	4	4
Hrubieszów		-	-	-	-
Janów Lubelski	Poczta Polska S.A.	-	-	1	1
Krasnystaw		-	-	-	-
Kraśnik		-	-	-	-
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin	Poczta Polska S.A. Ursus S.A. Lublin	-	-	5 33	38
PUP Lublin	Poczta Polska S.A.	-	-	6	6
Łęczna		-	-	-	-
Łuków		-	-	-	-
Opole Lubelskie		-	-	-	-
Parczew		-	-	-	-
Puławy		-	-	-	-
Radzyń Podlaski		-	-	-	-
Ryki		-	-	-	-
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa		-	-	-	-
Zamość		-	-	-	-
Województwo		0	1	49	50

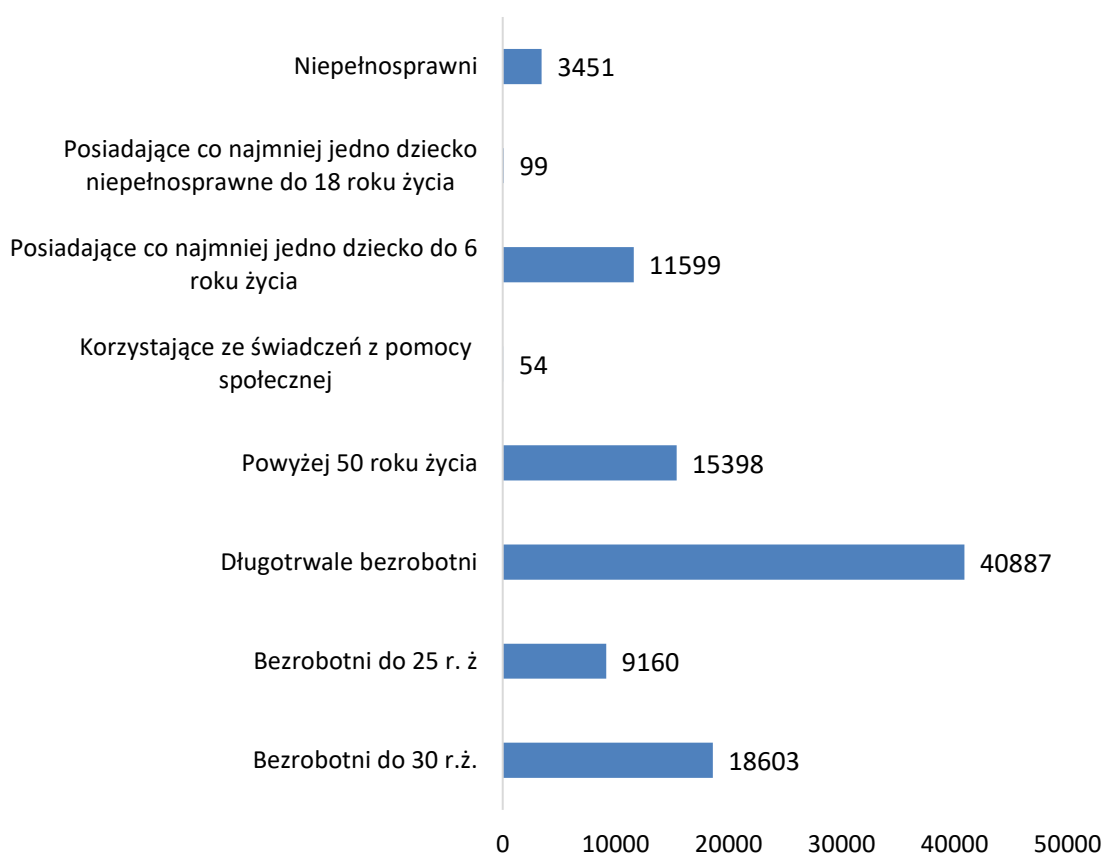
1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,

- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
 - bezrobotnym niepełnosprawnym,
 - poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.
- przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ **Bezrobotni do 30 roku życia**

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych było **18 603** bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **28,1%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych zostało **210 910** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 23,6% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu IV kwartału 2021 urzędy pracy zarejestrowały 10 663 osoby bezrobotne do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 67,9% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 10 337 osób, z tego 5 680 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 1 126 osób, tj. 19,8% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (4 554 osoby, tj. 44,1%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

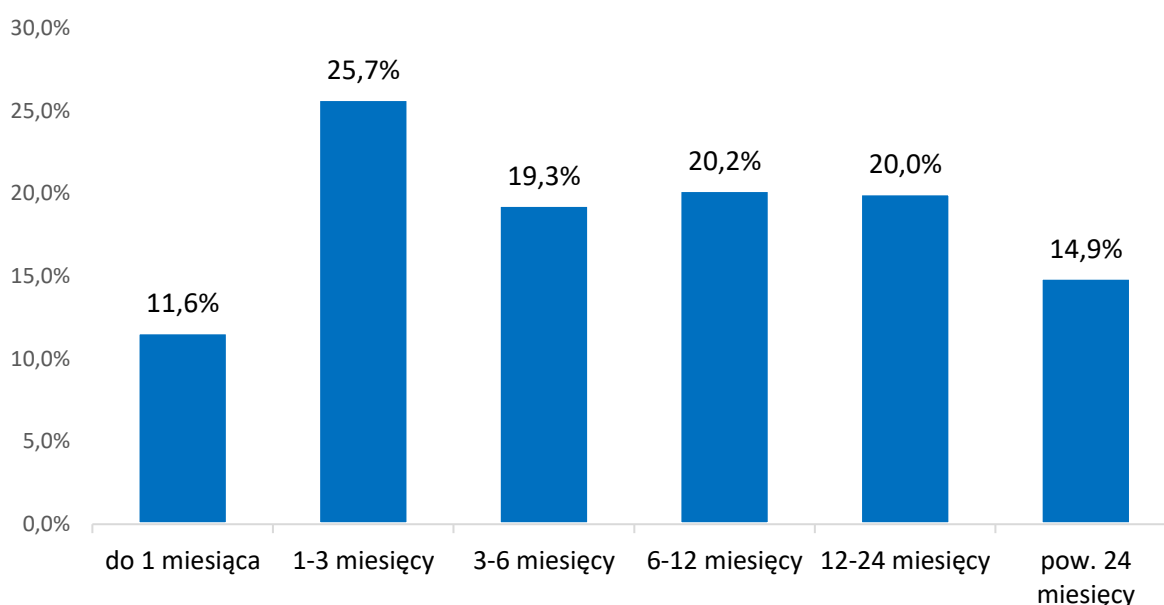
Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			3 706	3 412	3 146	10 264
	po raz kolejny		2 274	2 295	2 400	6 969
	po pracach interwencyjnych		3	3	0	6
	po robotach publicznych		8	3	5	16
	po stażu		387	378	683	1 448
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		327	325	232	884
Wyłączeni z ewidencji w tym:			4 048	3 361	2 928	10 337
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1 907	1 851	1 922	5 680
		niesubsydiowanej	1 544	1 480	1 530	4 554
	W tym	subsydiowanej	363	371	392	1 126
		prac interwencyjnych	97	42	25	164
		robót publicznych	20	19	4	43
		podjęcia dział. gospodarczej	62	127	134	323
	rozpoczęcia szkolenia		308	331	95	734
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	46	39	8	93
	rozpoczęcia stażu		472	279	183	934
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		582	519	393	1 494

Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1-3 miesięcy – 23,5%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1-3 miesięcy (22,8% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 31,8% oraz średnim ogólnokształcącym – 20,9%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 15,4%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, z krótkim stażem pracy (do 1 roku) 7 010 osób tj. 37,7%.

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych było **9 160** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 13,8% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 310 osób tj. o 3,3%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 100 597 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 11,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu IV kwartału 2021 urzędy pracy zarejestrowały 5 879 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 58,2% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 5 845 osób, z tego 2 986 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 535 osób tj. zaledwie 17,9% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace

niesubsydiowaną – 2 451, tj. 41,9% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (562, tj. 9,6%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			2 213	1 902	1 764	5 879
	po raz kolejny		1 085	1 125	1 210	3 420
	po pracach interwencyjnych		1	1	0	2
	po robotach publicznych		3	1	2	6
	po stażu		199	206	382	787
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		174	198	131	503
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2 361	1 883	1 601	5 845
	z powodu podjęcia pracy w tym:		991	979	1 016	2 986
		niesubsydiowanej	795	824	832	2 451
		subsydiowanej	196	155	184	535
	w tym	prac interwencyjnych	57	17	13	87
		robót publicznych	6	8	0	14
		podjęcia dział. gospodarczej	27	38	43	108
	rozpoczęcia szkolenia		179	189	58	426
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	24	26	6	56
	rozpoczęcia stażu		293	158	111	562
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		366	337	240	943

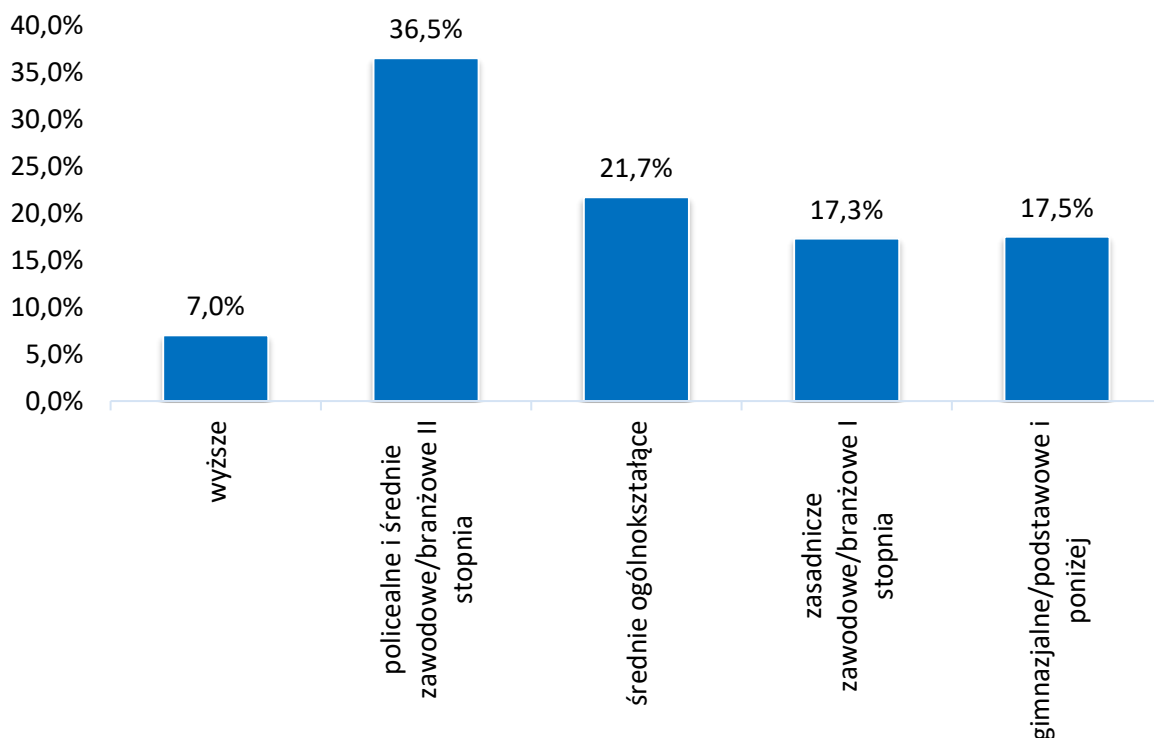
Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy – 27,9%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (27,3% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 36,8% oraz średnim ogólnokształcącym – 22,1%.

Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 5,9%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4 544 osoby, tj. 49,6%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec grudnia 2021 roku w województwie lubelskim **40 887** osób (21 760 (53 2%) stanowiły kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **61,7%** ogółu populacji bezrobotnych.

Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były **506 454** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 56,6% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od października do grudnia zarejestrowanych było 8 311 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 8 834 z czego 3 785 osób (tj. 42,8%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (3 251 osób – 85,9% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			2 843	2 600	2 868	8 311
	po raz kolejny		2 843	2 600	2 868	8 311
	po pracach interwencyjnych		3	1	5	9
	po robotach publicznych		7	3	6	16
	po stażu		187	164	393	744
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		252	257	230	739
Wyłączeni z ewidencji w tym:			3 621	2 803	2 410	8 834
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1 436	1 123	1 226	3 785
		niesubsydiowanej	1 232	959	1 060	3 251
	w tym	subsydiowanej	204	164	166	534
		prac interwencyjnych	69	45	21	135
		robót publicznych	19	7	1	27
		podjęcia dział. gospodarczej	48	48	46	142
	rozpoczęcia szkolenia		312	221	62	595
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	15	7	1	23
	rozpoczęcia stażu		333	169	112	614
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		620	485	367	1 472

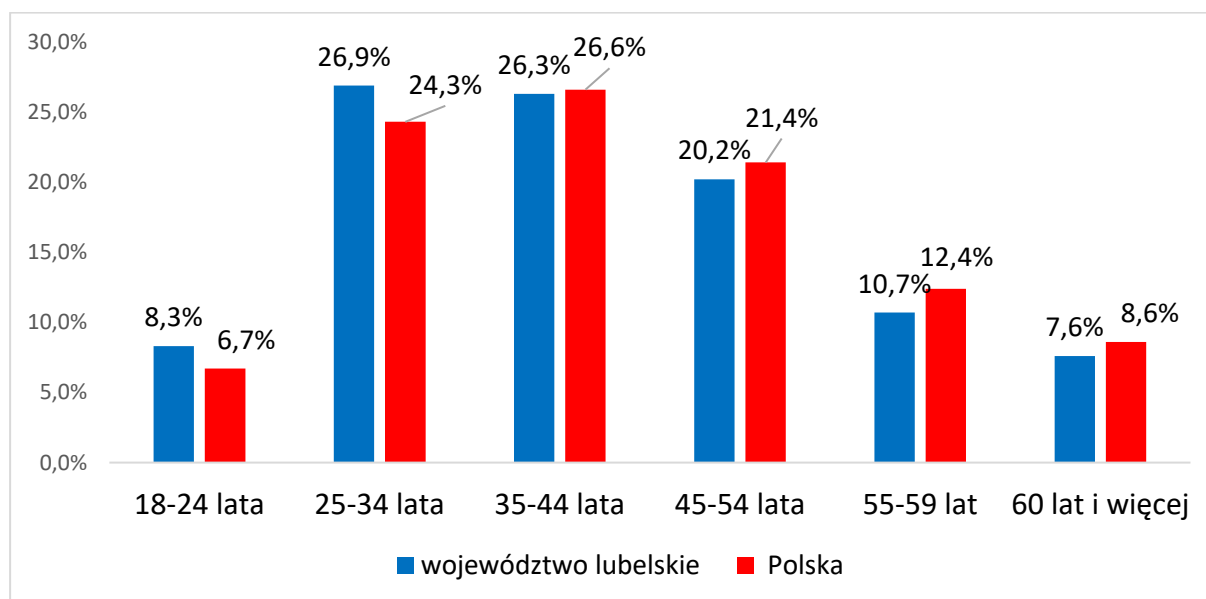
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (52,7%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (26,9%) oraz od 35 do 44 lat (26,3%). Najmniej było osób starszych od 60 lat i więcej (7,6%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (8,3%).

Na koniec IV kwartału 2021 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,4% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia – 24,1%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 12,2%.

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (27,4%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,2%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55,6%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,5%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26,1%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

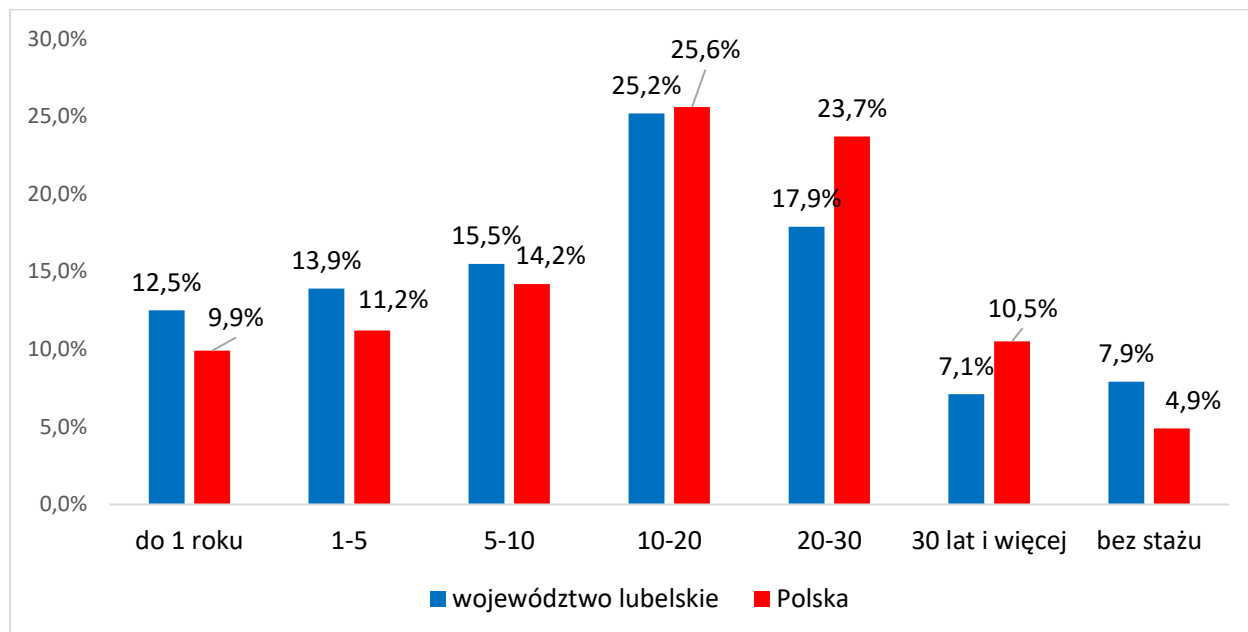
Na koniec grudnia 2021 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **15 398** osób (w tym 5 192 to kobiety, tj. 33 7%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23 2%. W IV kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3 262 osoby. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 3 055 osób, w tym 1 226 (tj. 40%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 421 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było **240 814** osób bezrobotnych, tj. 26,9% populacji bezrobotnych.

Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			865	1 109	1 288	3 262
	po raz kolejny		808	1 045	1 227	3 080
	po pracach interwencyjnych		1	0	3	4
	po robotach publicznych		4	7	3	14
	po stażu		47	41	112	200
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		40	43	48	131
Wyłączeni z ewidencji w tym:			1 214	991	850	3 055
	z powodu podjęcia pracy w tym:		514	354	358	1 226
		niesubsydiowanej	420	288	294	1 002
	w tym	subsydiowanej	94	66	64	224
		prac interwencyjnych	36	19	9	64
		robót publicznych	17	6	5	28
		podjęcia dział. gospodarczej	5	9	9	23
	rozpoczęcia szkolenia		50	39	25	114
	rozpoczęcia stażu		91	37	15	143
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		178	137	106	421

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (46,7%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (34,9%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (36,4%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,4%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (25,2%) oraz 20-30 lat (17,9%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

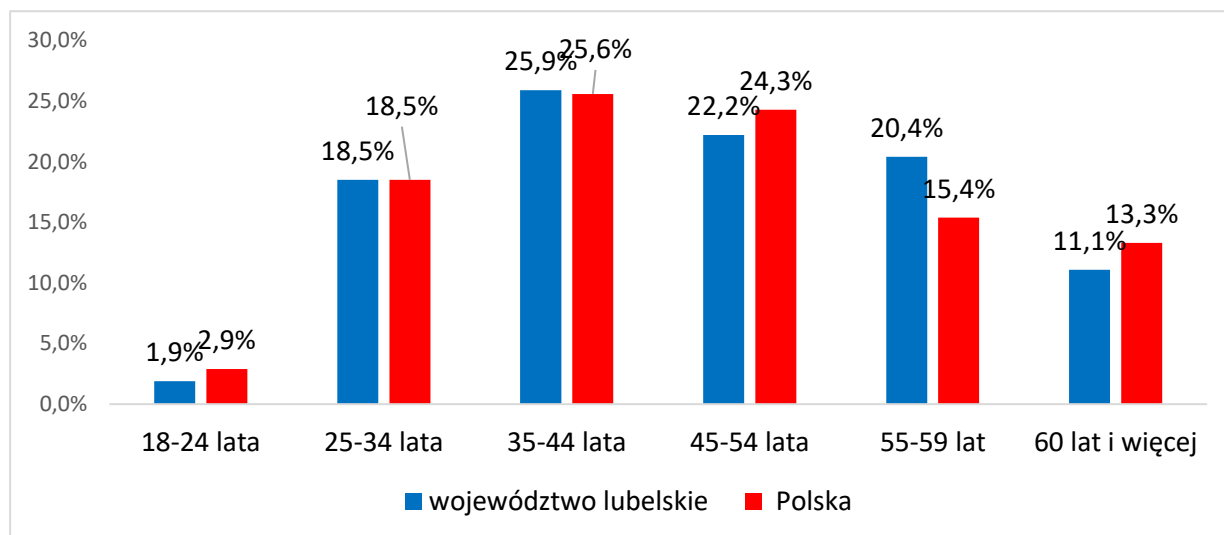


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2021 r. odnotowano **54** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,08%**. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było **12 920** bezrobotnych, tj. 1,4% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od października do grudnia 2021 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 109 osób. Zatrudnienie znalazło 8 osób bezrobotnych, w tym 5 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca (44,4%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 35 – 44 lat (25,9%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



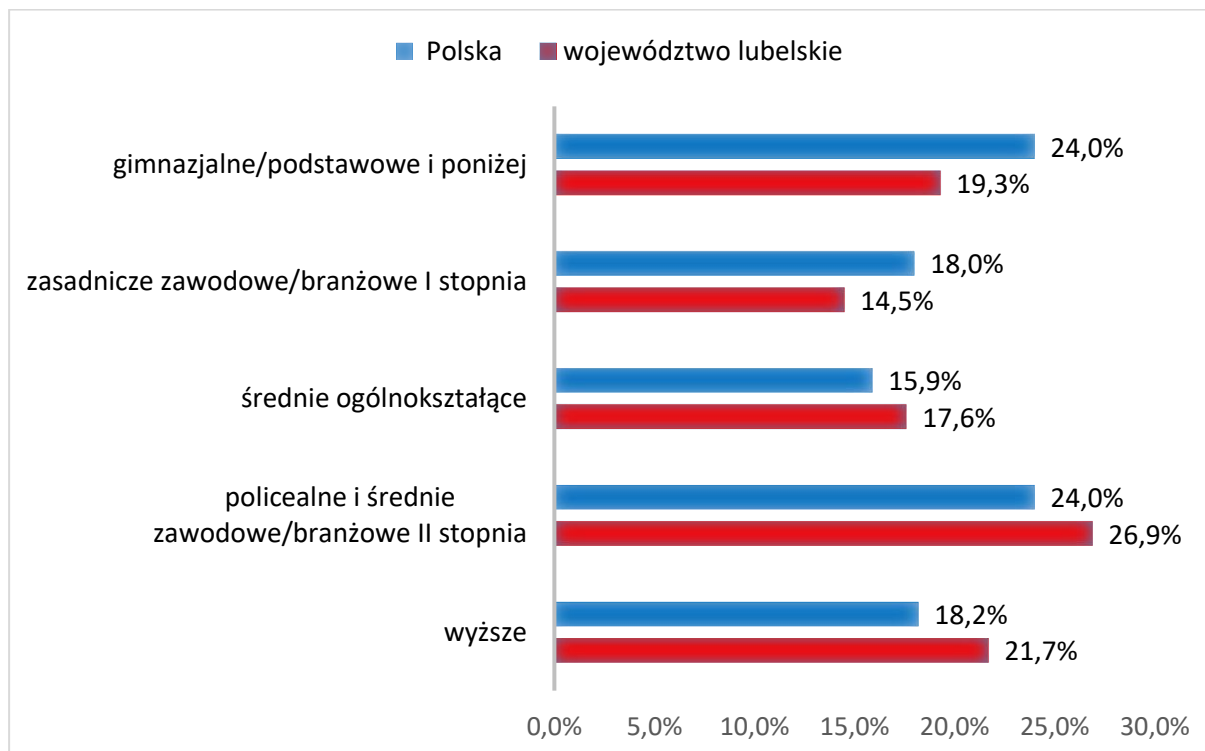
❖ **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

Na koniec grudnia 2021 roku liczba bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła 11 599 osób (w tym 9 971 kobiet, tj. 86%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 17,5%. W kraju na koniec grudnia 2021 roku odnotowano **160 014** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 17,9% ogółu bezrobotnych.

W IV kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 531 osób. Zatrudnienie znalazło 1 635 osób bezrobotnych, w tym 1 233 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 11,2% omawianej grupy.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (40,1%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 68%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 26,9% oraz wyższe – 21,7%.

Wykres 10 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych było **99** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 80,8% ogółu (tj. 80 kobiet). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 13% osób. Od października do grudnia zarejestrowano 27 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 19 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 63,2% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowano **1 652** osoby bezrobotne tej kategorii.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (31,3%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 49,5%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej

posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (31,3%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe 24,2%.

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W grudniu 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 3 451 osób niepełnosprawnych, w tym 1 374 kobiety (tj. 39,8%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 5,2%. Na koniec IV kwartału w Polsce zarejestrowane zostały **60 973** (tj. 6,8%) osoby niepełnosprawne.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 8,9% bezrobotnych. Od października do grudnia zarejestrowanych zostało 1 107 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 431 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (41,5%). Najmniej liczną

grupę (6,7%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (27,8%). Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2021 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (32,2%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (29,0%).

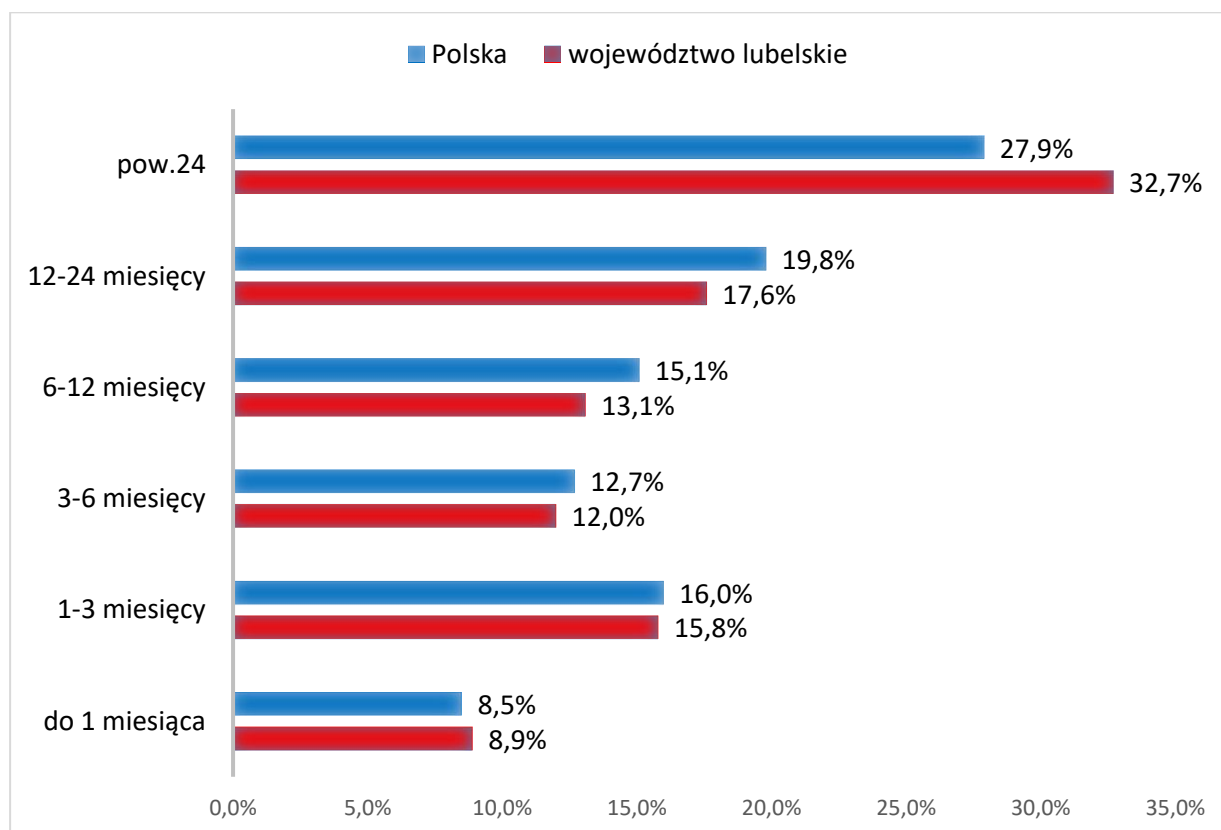
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (32,7%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 27,9% wszystkich zarejestrowanych.

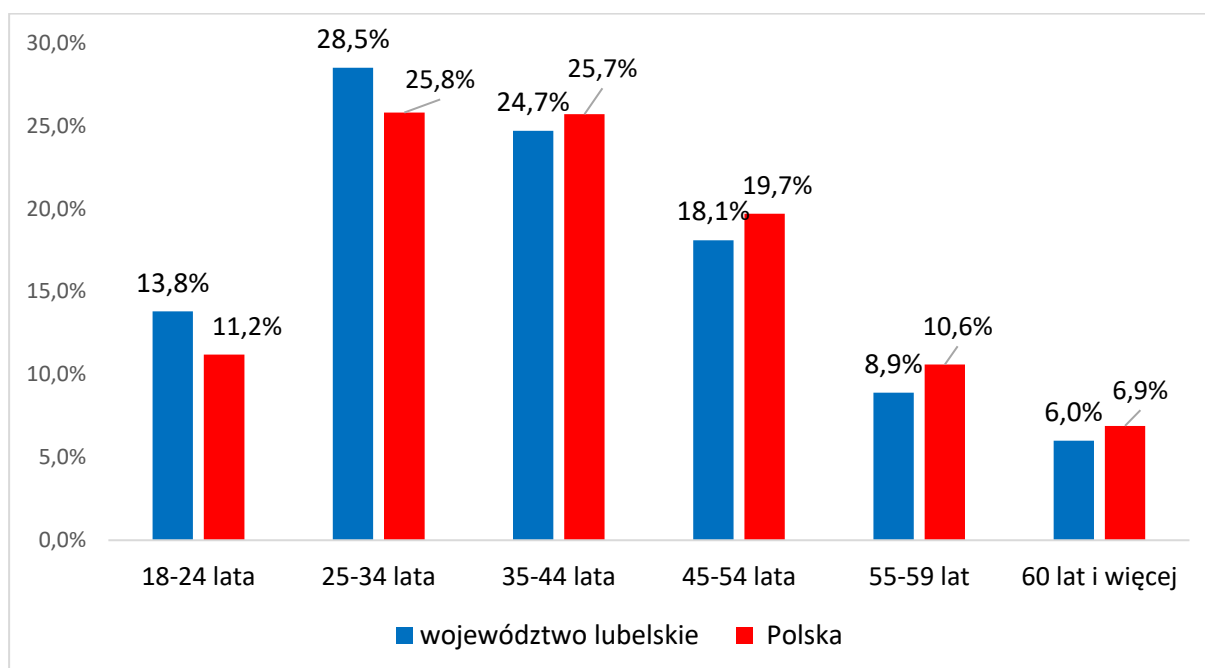
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (28,5%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **42,3%** populacji bezrobotnych.

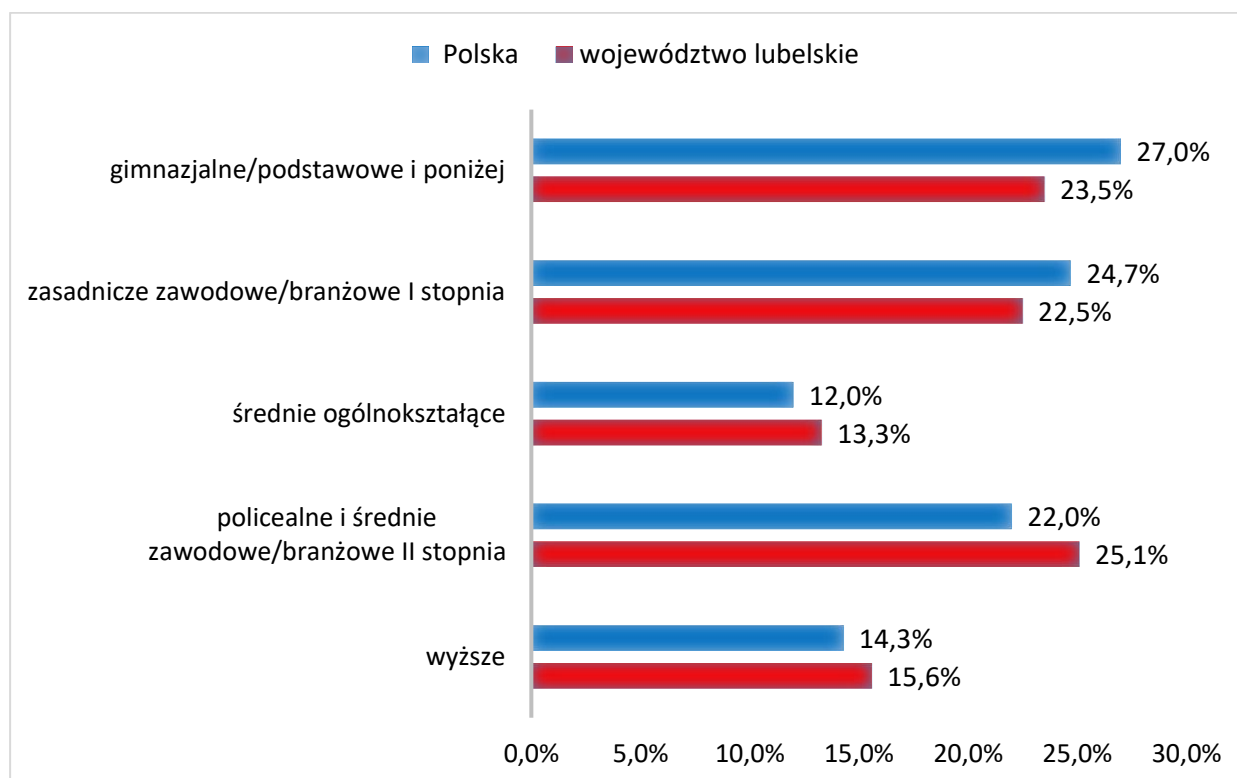
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia - 25,1%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 13,3%. Prawie połowa osób bezrobotnych (46%) nie posiada średniego wykształcenia.

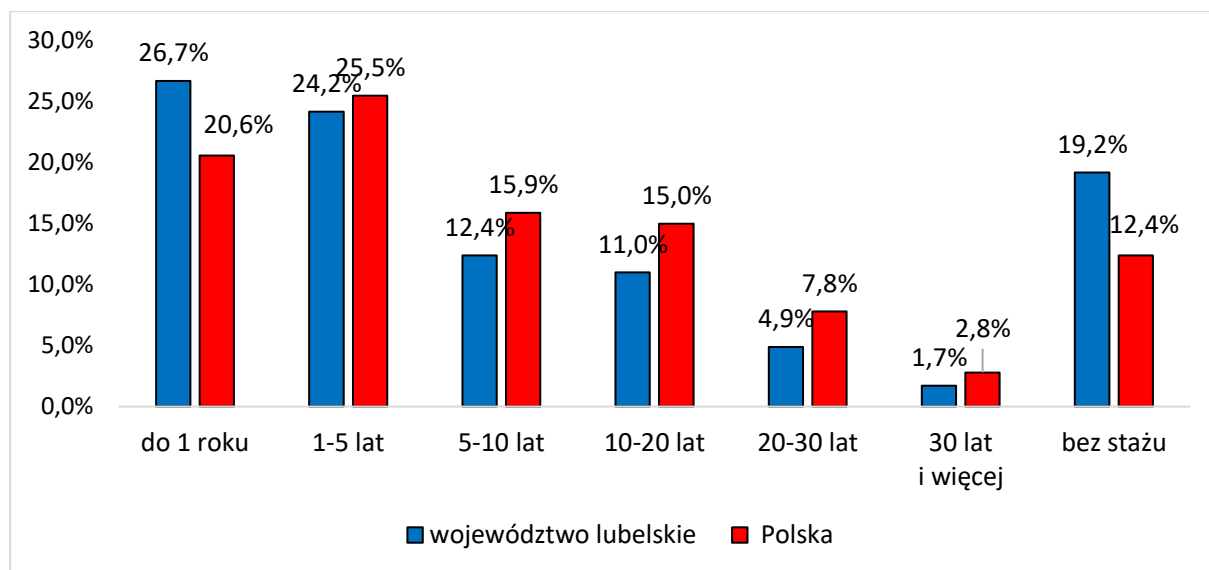
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2021 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (26,7%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,2%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,5%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,6%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,7% w województwie i 2,8% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **36 008** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 51,5% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,4%** ogółu bezrobotnych. W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,3% (**405 275**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 315 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 9,2% tej subpopulacji, a 52,6% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu IV kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 252 osoby.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 październik	161	53	85	79	378	485
30 listopad	72	29	110	80	299	250
31 grudzień	37	11	116	183	145	
Ogółem	270	93	311	272	822	495

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykać na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W IV kwartale 2021 roku do urzędów pracy zgłosiły się 12 594 osoby zamieszkałe na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 12 407 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 6 393 bezrobotnych (tj. 52% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 października	34 992	18 377	2 988	8,5	51
30 listopada	35 251	18 386	3 009	8,5	50,7
31 grudnia	36 008	18 546	3 315	9,2	52,6

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: chełmskim (89,7%), lubelskim (89,4%) i zamojskim (88,6%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno – letnim.

W IV kwartale 2021 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 9 814 ofert pracy. Było to mniej o 3 958 ofert tj. o 28,7% niż w III kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1 441), PUP Lublin (1 130) oraz PUP Łuków (740). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Janowie Lubelskim (137), Parczewie (141) oraz Włodawie (183).

W IV kwartale spośród 9 814 miejsc pracy, 2 471 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (25,2% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 289 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 68 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach IV kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 października	3 762	1 167	94	21
30 listopada	3 132	704	85	17
31 grudnia	2 920	600	110	30
Ogółem	9 814	2 471	289	68

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 85,7% wszystkich ofert pozyskanych w IV kwartale 2021 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w IV kwartale 2021 roku na tle wolnych miejsc w III kwartale 2021 r. i IV kwartale 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
IV kwartał 2021 r.	9 814	2 471	289
Wzrost/ spadek do III kwartału 2021 r.	-3 958	-2 158	-25
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2020 r.	+ 1 281	+214	+103

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w IV kwartale 2021 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w IV kwartale			
	październik	listopad	grudzień	ogółem
m. Biała	223	284	108	615
Podlaska	193	314	108	615
powiat bialski				
Biłgoraj	146	90	113	349
m. Chełm	152	113	87	352
chełmski	72	58	59	189
Hrubieszów	106	74	182	362
Janów Lubelski	45	47	45	137
Krasnystaw	121	50	30	201
Kraśnik	88	100	128	316
Lubartów	240	150	77	467
MUP Lublin	612	441	388	1 441
PUP Lublin	353	258	519	1 130
Łęczna	55	108	78	241
Łuków	324	219	197	740
Opole Lubelskie	72	60	79	211

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w IV kwartale			
	październik	listopad	grudzień	ogółem
Parczew	57	38	46	141
Puławy	89	100	121	310
Radzyń Podlaski	87	54	134	275
Ryki	96	89	56	241
Świdnik	121	56	65	242
Tomaszów Lub.	86	56	66	208
Włodawa	59	80	44	183
m. Zamość	275	185	139	599
zamojski	90	108	51	249
Ogółem	3 762	3 132	2 920	9 814

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W IV kwartale 2021 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 111 669 256,46 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 21,7% czyli 24 254 498,94 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 78 457 331,43 zł, tj. 70,3% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – IV kwartał 2021 r.

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
Wydatki ogółem			111 669 256,46	100,0
z tego	Pasywne formy		27 008 376,39	24,2
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		24 254 498,94	21,7
	z tego	podstawowe	8 035 217,48	7,2
		obniżone	6 168 972,41	5,5
		podwyższone	4 427 780,80	4,0
		składki na ubezpieczenie społeczne	5 618 383,54	5,0
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	4 144,71	0,0
		wypłacone cudzoziemcom z UE	-	-
	Stypendia za okres nauki		-	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne		-	-

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
	Dodatki aktywizacyjne		1 448 239,50	1,3
	Świadczenia integracyjne		1 304 636,95	1,2
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		1 001,00	0,0
	Aktywne formy		84 660 880,07	75,8
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		78 457 331,43	70,3
	z tego	Szkolenia ogółem	7 436 992,08	6,7
		z tego		
		kwoty należne instytucjom szkoleniowym	3 973 643,03	3,6
		stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	2 692 943,83	2,4
		egzaminów i uzyskania licencji	280,00	0,0
		umowy trójstronne	-	-
		dofinansowanie szkoleń pracowników(ustawa antykryzysowa)	-	-
		bon szkoleniowy	593 105,93	0,5
		inne	177 019,29	0,2
		Prace społecznie użyteczne	281 189,68	0,3
		Roboty publiczne	4 029 271,90	3,6
		Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	11 645 923,38	10,4
		w tym w ramach spółdzielni socjalnej	-	-
		Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	15 000 112,23	13,4
		w tym w ramach spółdzielni socjalnej	-	-
		Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	-	-
		Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej	-	-
		Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-
		w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	-
		Prace interwencyjne	5 521 472,62	4,9
		Zatrudnienie wspierane	47 499,27	0,0
		Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	-	-
		Stypendia za okres kontynuowania nauki	2 771,20	0,0
		Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	-	-
		w tym refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	-	-
		Studia podyplomowe	255 416,12	0,2
		z tego stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	43 797,73	0,0

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	34 236 682,95	30,7
		Pozostałe wydatki	6 203 548,64	5,6

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w IV kwartale 2021 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

W IV kwartale 2021 r. z powodu trwającej pandemii COVID-19 bezpośredni dostęp interesantów do usług poradnictwa zawodowego był ograniczony. Poradnictwo zawodowe świadczone w większym stopniu na odległość z wykorzystaniem telefonu, maila i Internetu.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w IV kwartale 2021 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe			Informacja zawodowa	
Poradnictwo indywidualne	Porady grupowe	Liczba osób objętych		Zorganizowane grupy

Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób	badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Liczba grup	Liczba osób
478	801	45	479	402	2 389	39	826

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Część porad odbywała się na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły wyboru kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. W IV kwartale 2021 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 478 osób (w tym 34 zarejestrowane oraz 444 niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W IV kwartale 2021 r. z badań testowych skorzystały 402 osoby.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W IV kwartale br. dla 479 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, analizy rynku pracy, umiejętności wyszukiwania ofert pracy i ich analizowania, sposobów rekrutacji i poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji. Uczestnikami

tych zajęć byli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, Centrum Integracji Społecznej w Chełmie oraz osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W IV kwartale 2021 roku odnotowano 2389 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i sposobów poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 479 osób (uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, słuchacze szkół dla dorosłych, studenci, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie) zorganizowano spotkania informacyjne, z których część przeprowadzono w sposób zdalny. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwości rozwoju zawodowego, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, źródeł ofert pracy, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych oraz przekazując publikacje Centrum dotyczące poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
2. szkołami oraz uczelniami wyższymi prowadząc zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, słuchaczy szkół dla dorosłych i studentów, wykonując badania preferencji zawodowych, przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej, promując poradnictwo

- zawodowe i udzielając informacji zawodowych na targach pracy on-line Politechniki Lubelskiej „Inżynier na rynku pracy”, a także włączając się w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w spotkania i warsztaty oraz tworząc Strefę Badań, w której uczniowie mogli zbadać swoje predyspozycje zawodowe, a następnie podczas indywidualnej konsultacji omówić wyniki testów i uzyskać pomoc w planowaniu kariery zawodowej,
3. Urzędem Miasta Lublin, Wydziałem Strategii i Przedsiębiorczości włączając się w organizację wydarzeń w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości;
 4. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie prowadząc spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej;
 5. Lokalnym Punktem Informacyjnym FE w Białej Podlaskiej w zakresie aktualizowania informacji o projektach dotyczących dotacji ze środków unijnych na zakładanie działalności gospodarczej;
 6. Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie, Centrum Integracji Społecznej w Chełmie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego oraz przekazując materiały dotyczące poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
 7. Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
 8. Zakładem Karnym w Chełmie przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej oraz przekazując publikacje Centrum dotyczące poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
 9. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (38 nowych kierunków);
 10. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W IV kwartale 2021 r. uaktualniono opracowania z zakresu poradnictwa zawodowego: poradnik „Bądź sobie szefem” dla osób podejmujących działalność gospodarczą, wykazy projektów szkoleniowych i

informacje o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach środków RPO, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarach tematycznych. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz przygotowali do niego artykuły „Poznaj swoje mocne strony”, „Lifelong Learning, czyli ustawiczne uczenie się”, „Świat VUCA”.

Zrealizowano film w TVP3 Lublin z cyklu „Lubelskie na rynku pracy” na temat poradnictwa zawodowego świadczonego w CliPKZ. Przedstawiono również usługę poradnictwa zawodowego prowadzonego przez Centrum w programach telewizyjnych Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Lublinie nt. „Przełamywanie stereotypów w zatrudnianiu osób z zaburzeniami psychicznymi” prezentowanych w TVP3 Lublin.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec IV kwartału 2021 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było 313 agencji zatrudnienia, w tym 52 prowadzone przez obywateli Ukrainy (tj. 17% ogólnej liczby). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie spadła o 18 podmiotów, a utrzymała się na identycznym poziomie w stosunku do III kw. 2021 r. Wśród agencji zatrudnienia:

- 165 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 36 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 112 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

Status nieaktywnej agencji zatrudnienia z powodu zawieszenia działalności gospodarczej posiadało 9 podmiotów. W ciągu IV kwartału 2021 roku:

- zarejestrowano 9 agencji zatrudnienia, w tym 1 założoną przez obywatela Ukrainy,
- wykreślono 8 agencji zatrudnienia (4 na wniosek podmiotu), w tym 1 założoną przez obywatela Ukrainy,
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS (30 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),
- przeprowadzono 1 kontrolę agencji zatrudnienia (z udziałem pracowników Filii WUP w Białej Podlaskiej) w zakresie spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności,
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn.zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 31.12.2021 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **811 podmiotów** (to o **82** więcej jak w analogicznym okresie poprzedniego roku). W ciągu IV kwartału 2021 roku:

- wpis do RIS uzyskało **14** kolejnych podmiotów,
- **1** instytucja została wykreślona na wniosek,
- złożono **6** wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W związku z wprowadzeniem na terenie UE oraz Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemiologicznego, wszystkie zagraniczne rekrutacje odbywające się stacjonarnie zostały wstrzymane, natomiast unijne pośrednictwo pracy w ramach sieci Eures jest realizowane, aczkolwiek w ograniczonym stopniu.

W IV kwartale 2021 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło 114 **ofert pracy** na ogólną liczbę **685 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **36** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia **w Norwegii**. Liczba ta stanowi prawie **31,6 %** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na pierwszym miejscu plasują się jednak oferty zatrudnienia **z Niemiec**. Do realizacji przyjęto ich **39**, co stanowi **34,2 %** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Belgia: drukarz offsetowy, stolarz meblowy,
- ❖ Czechy: kierowca C+E,
- ❖ Dania: specjalista ds. jakości dostaw, kierownik projektu technicznego, kurier,
- ❖ Estonia: specjalista ds. produkcji, budowniczy statku, hydraulik, monter konstrukcji stalowych, pracownik budowlany, murarz, elektryk, mechanik samochodowy, specjalista obsługi klienta,
- ❖ Finlandia: laminarz, pracownik budowlany,
- ❖ Francja: przewodnik wycieczek, pracownik produkcji, blacharz, elektryk,

- ❖ Holandia: stolarz, pracownik do przycinania drzew owocowych, praca w szklarni, sprzątanie kempingu, sortowanie kwiatów,
- ❖ Hiszpania: animator czasu wolnego,
- ❖ Irlandia: pracownik ochrony, magazynier, kierownik sklepu, obsługa klienta, sprzątanie, menager hotelu, farmaceuta,
- ❖ Niemcy: komisjoner, stolarz budowlany, specjalista ds. logistyki magazynowej, operator CNC, mechatronik, elektryk, elektronik, stolarz, stolarz meblowy, monter płyt karton – gips, monter instalacji sanitarnych, malarz budowlany, kierowca C+E, pracownik magazynowy, pracownik biurowy, pracownik produkcyjny, pielęgniarka geriatryczna, kontroler jakości, kierowca wózka widłowego, betoniarz, cieśla, murarz, cieśla szalunkowy, ślusarz, spawacz konstrukcji stalowych, mechanik przemysłowy, pracownik obróbki metalu, praca w gastronomii, hydraulik,
- ❖ Norwegia: wykończanie podłóg, recepcjonista, pracownik hotelu, cieśla, fryzjer męski, elektryk, pracownik kawiarni, kucharz, pracownik wypożyczalni sprzętu narciarskiego, kierowca ratraka, monter ogrodzeń, monter wentylacji, hydraulik, cieśla budowlany, mechanik rowerów, przyciemnianie szyb samochodowych, pracownik farmy, stolarz budowlany, cieśla szalunkowy, monter wentylacji, lakiernik, budowniczy łodzi, monter budowlany, malarz budowlany, tapicer samochodowy, osoba sprzątająca, kierowca autobusu,

W związku z wprowadzeniem w marcu 2020 roku, na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, stanu zagrożenia epidemiologicznego, wszystkie wydarzenia stacjonarne tj. rekrutacje, targi, giełdy pracy oraz spotkania informacyjne zostały wstrzymane decyzją Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej do odwołania.

W omawianym kwartale doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie brali udział w spotkaniu online kadry Eures dotyczącym współpracy z Belgią i Niemcami w 2022 roku. Brali udział w czterech spotkaniach online dotyczących uczciwego zatrudnienia w Niemczech w branży budowlanej, opiece i usługach transportowych. Wzięli również udział w szkoleniach „Cyberbezpieczeństwo” dotyczącym ochrony danych osobowych, prawo zamówień publicznych, organizacji imprez masowych, działania Eures w Polsce w 2022 roku, hands on communication training (prowadzonym przez Komisję Europejską), a także w spotkaniu na temat organizacji targów pracy w Polsce w 2022 roku.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za IV kwartał 2021 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.10.2021 r. do 31.12.2021 r. tutejszy Urząd wydał 1 dokument U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.10.2021 r. do 31.12.2021 r. do tutejszego urzędu wpłynęły **82 dokumenty przenośne U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i

transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 13 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.10.2021 r. do 31.12.2021 r. wpłynęło **228 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **218 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **80 decyzji odmownych, 9 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono, 3 wnioski pozostawiono bez rozpoznania.**

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **226 dokumentów** E-301/PDU1/SED U002/SED U017.